

## KARIERA IN IZKUŠNJE

Anica Zavrl Bogataj je svojo poklicno pot v gozdarstvu začela na Biotehniški fakulteti, na oddelku za gozdarstvo, pri prof. dr. Hočevarju. Že med samim študijem je pomagala na fakulteti pri izvajanju vaj in prva zaposlitev je bila nadaljevanje tega.

Po enem letu je začela razmišljati o nadaljevanju študija za magisterij. Za vpis je potrebovala leto izkušenj v praksi, zato se je zaposlila na Gozdnem gospodarstvu Kranj. Že prvi dan v novi službi je dobila občutek, da si tam želi delati. Dobila je odličnega mentorja, s katerim je bila veliko na terenu, opravljala je terenska dela za izdelavo gozdnogospodarskega načrta in spoznavala, kako lahko uporabi na fakulteti pridobljeno znanje. Kljub prvotni želji oditi na magisterij, je na gozdnem gospodarstvu ostala skoraj osem let. Tam je pripravljala gozdnogospodarske načrte in jih nosila na potrjevanje v Ljubljano, na ministrstvo, pristojno za gozdarstvo. Na ministrstvu je načrte prevzemal dr. Živko Košir, ki jo je ob enem njenih prihodov prosil, ali bi hotela priti k njim na ministrstvo.

Tako se je zaposlila na ministrstvu in okoli 7 let potrjevala gozdnogospodarske načrte. Z novim zakonom o gozdovih je bil ustanovljen Sklad kmetijskih zemljišč in gozdov RS, kjer se je potem zaposlila. Postala je vodja sektorja za gozdarstvo in odgovorna za državne gozdove. Predvsem prva leta so bila zanimiva, na skladu so želeli, da bi bilo gospodarjenje z državnimi gozdovi zgled zasebnim lastnikom.

Ko ji delo ni več predstavljalo izziva, se je odločila, da odide na gozdarsko inšpekcijo. Takrat je bila na gozdarski inšpekciji ena izmed dveh žensk inšpektorice. Ob njenem odhodu čez skoraj devet let je bilo že sedem žensk inšpektorice od skupno štirinajstih gozdarskih inšpektorjev, ki so delali na terenu. Delo ji je bilo všeč, precej kršiteljev ji je bilo hvaležnih za nasvete, kako narediti, kar so nameravali, da bi bilo skladno s predpisi. Vodila je tudi projekt izdelave elektronskega vodenja inšpekcijskih postopkov.

Potem je bil na ministrstvu, pristojnem za gozdarstvo, razpis za direktorja direktorata za gozdarstvo, lovstvo in ribištvo, na katerega se je prijavila in službo tudi dobila. Ostala je dve leti in pol, do njene upokojitve v letu 2013.



# ANICA ZAVRL BOGATAJ

## VZORNICA V GOZDARSKEM SEKTORJU

### O ANICI

Anica Zavrl Bogataj je univerzitetna diplomirana inženirka gozdarstva. Diplomsko nalogo z naslovom *Vrednostni prirastek črne jelše na njenih optimalnih rastiščih* je pripravila pod mentorstvom prof. dr. Mlinška in jo zagovarjala leta 1977. Svojo prvo zaposlitev je opravljala na Biotehniški fakulteti v Ljubljani, na Oddelku za gozdarstvo. Sledilo je več zaposlitev na različnih področjih v gozdarskem sektorju: Gozdno gospodarstvo Kranj – področje gojenja in načrtovanja, Ministrstvo za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano RS – področje načrtovanja, Sklad kmetijskih zemljišč in gozdov RS – odgovorna za državne gozdove, Gozdarska inšpekcija – inšpektorica in zadnja zaposlitev na Ministrstvu za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano RS – direktorica direktorata za gozdarstvo, lovstvo in ribištvo. Od leta 2013 je upokojena, vendar ostaja aktivna. Skupaj s sorodniki skrbi za večjo gozdno posest, veliko okoli 65 ha. Je tudi predsednica Društva lastnikov gozdov Gorenjske in še vedno rada deli svoje znanje na predavanjih, zlasti lastnikom gozdov.



## DOJEMANJE VLOGE ŽENSK V GOZDARSTVU

Po mnenju Anice Zavrl Bogataj so ženske inženirke gozdarstva enakovredne moškim. V njeni generaciji sta bili na fakulteti dve ženski študentki gozdarstva, v generaciji pred njo in za njo pa samo po ena. Na fakulteti je celo imela občutek, da jo sošolci nosijo po rokah. Pozneje pa, razen tega, da so moški večkrat plačali pijačo, drugih razlik ni zaznavala. Morda je manj žensk kot moških, ki si želijo same hoditi po gozdovih. Tudi za mentorje ali vzornike se ji ne zdi pomembno, ali si ženska ali moški, ampak kakšnega značaja si. Izredno pomembno zanjo in tudi za njeno kariero je bilo mentorstvo, imela je srečo, da so ji starejši kolegi znali in želeli predati svoje znanje.

## IZKUŠNJE Z ŽENSKIMI, KI DELAJO V GOZDARSKEM SEKTORJU / DEJAVNIKI USPEHA IN KRITIČNE TOČKE

Izkušnje Anice Zavrl Bogataj z ženskami v gozdarskem sektorju so zelo pozitivne. Vidi jih kot zelo zagnane in tudi srečne v gozdarskem sektorju. Predvsem starejše generacije, ko so lažje kot sedaj dobile delovna mesta, ki so jim ustrezala, so zelo zadovoljne. To je deloma izhajalo tudi iz tega, da so v preteklosti novo zaposleni vsaj nekaj časa delali pod mentorstvom in se učili od izkušenejših. Zelo pomemben je dober usmerjevalec in vodja, ki daje jasna navodila. Dobro delo pa vodi v napredovanje. Prispevajo tudi dodatna izobraževanja in izmenjava izkušenj. Predvsem pa, da si izbereš delovno mesto, ki ti leži.

Pomembna kritična točka za žensko je družina oziroma varstvo otrok. Če nimaš zagotovljenega varstva in partnerja, ki te podpira, si ne moreš privoščiti službe, ki se ne konča ob točno določeni uri.

### KAJ JE TREBA NAREDITI ZA BOLJŠO INTEGRACIJO ŽENSK V GOZDARSKEM SEKTORJU?

Uvesti sistem mentorstva, da imajo mladi na začetku kariere ob sebi nekoga, ki lahko svetuje, predaja izkušnje in ob katerem lahko začetnik znanje, pridobljeno na fakulteti, prenese v uporabo.

Mladim na začetku kariere zagotoviti ustrezne plače, da delodajalec pride do sposobnega in ustreznega kadra. To je pomembno zlasti za ministrstva, kamor izkušeni kadri ne pridejo, ker bi imeli nižjo plačo kot v gospodarstvu.

Uvesti pravično nagrajevanje, da vodja lahko stimulatивно nagradi tistega, ki je res dober. Pohvala je veliko, denar pa je večini več vreden.

### ZANIMIVE POBUDE, KI SO POMAGALE ŽENSKAM PRI NJIHOVI KARIERI

Anica Zavrl Bogataj se ne spominja pobud, ki bi posebej ženskam pomagale pri karieri. Danes mora začetnik v večini služb sam iskati rešitve, nove ljudi se zaposli, ko njihov predhodnik odide in zato ni prenosa znanja. Gozd raste počasi in v nekaj letih do izkušenj v gozdarstvu ni mogoče priti.

## SPOROČILO ZA MLADE ŽENSK NA ZAČETKU NJIHOVE KARIERE

**»Iščite ustrezno mesto zase toliko časa, da najdete tisto, kar bi rade delale. Vredno je menjati in iskati, da najdeš svojo srečo in da lahko napreduješ. Ko sem sama prišla do točke, da nisem več videla izziva, sem šla naprej, na novo delovno mesto.«**

#### Disclaimer

The information and views set out in this project document are those of the author(s) and do not necessarily reflect the official opinion of the European Union/Danube Transnational Programme. Neither the European Union/Danube Transnational Programme institutions and bodies nor any person acting on their behalf may be held responsible for the use which may be made of the information contained therein.